

**SISKOT  
JA  
SIMOT**

Luovan välittämisen yhteisö

# TOIMINTA- KERTOMUS 2025



Vuosikokouksen hyväksymä 21.4.2026

# SISÄLLYS

- 1 Johdanto**
- 2 Perustoiminta**
  - 2.1 Välittämisen keikat
  - 2.2 Välittämisen keikkojen vaikutukset ja tulokset
  - 2.3 Välittämisen kampanjat
- 3 Ryhmätoiminta**
  - 3.1 Mieserityinen toiminta ikämiehille
  - 3.2 Ikäihmisten olohuonetoiminta Tuusulassa
  - 3.3 Naapurituvat
- 4 Muu toiminta**
- 5 Toiminnan kehittäminen**
- 6 Viestintä ja näkyvyys**
- 7 Vapaaehtoiset ja jäsenet**
- 8 Hallitus ja päätöksenteko**
- 9 Yhteistyö**
  - 9.1 Kumppanit ja verkostot
- 10 Henkilöstö ja toimisto**
  - 10.1 Henkilöstön hyvinvointi
  - 10.2 Henkilöstön resurssit
- 11 Talous**

# 1. Johdanto

Siskojen ja Simojen toiminta lunasti vuonna 2025 jälleen paikkansa vaikuttavana osana suomalaista kansalaistoiminnan ja välittämisen ekosysteemiä. STEAn tuloksellisuusarviossa toiminta sai arvioksi erittäin hyvä. Toiminta kasvoi haasteellisista ajoista huolimatta. Toteutus vastasi hyvin vuodelle asetettuihin tavoitteisiin.

Välittämisen keikoista ja kampanjoista päästiin nauttimaan ennätysellisen monella paikkakunnalla (31 toimintapaikkakuntaa, kampanjoissa 20 uutta kuntaa). Etäkoordinointi ja toiminnan palvelumuotoilut lisäsivät toiminnan tavoitettavuutta ja osallistumisen helppoutta. Kumppanuusrakenteiden kehittäminen ja yhteistyön lisääminen auttoivat tavoittamaan kohderyhmiä vaikuttavammin. Toiminnan kehittämisessä merkittävää oli mm. oppilaitosyhteistyö.

Uhkakuvat perusrahoituksen leikkauksista ja samanaikaisista kulutason noususta ohjasivat toiminnan tehostamiseen ja ostopalveluiden karsimiseen. Kehitys näkyi myös työllistävinä muutoksina. Ennätysellisen suuri henkilöstö ja rahoitusten moninaisuus mahdollistivat toiminnan laajentamisen, mutta toisaalta lisäsivät hallinnon tehtäviä. Toimintaa avustavien kuntien ja hyvinvointialueiden määrä kasvoi, mikä mahdollisti toiminnan toteutumisen yhä useammalla paikkakunnalla ja vaikuttavammin. Vuoden lopuksi päätimme rahoitushaasteiden vuoksi luopua menestyksekkästä ikämieserityisestä toiminnasta. Uusia tuulia toi ostopalveluna tuotettu ikäihmisten olohuonetoiminta.

Uusien työllisyysalueiden ja paikallisrahoitusten vaihtelevat linjaukset pakottivat alueellisten painotusten muutoksiin. Tämä tarkoitti joidenkin vakiintuneiden paikkakuntien toiminnan vähenemistä, mutta toisaalta avasi myös mahdollisuuksia uusille alueille. Vapaaehtoisten kiireettömät kohtaamiset mahdollistuivat innokkaan ja sitoutuneen henkilöstön ansiosta. Vahvistimme vapaaehtoisten yhteisöllisyyttä ja kiinnitimme huomiota henkilöstön hyvinvointiin.

Toimintamme kasvusuunta jatkui, poikkeuksena vapaaehtoisten määrän kasvu. Keräsimme kohde- ja sidosryhmiltä monipuolisesti uutta ja ajankohtaista tietoa kehittämisen ja tiedolla johtamisen tueksi. Vuoden aikana valmisteltu strategia tuleville vuosille 2026-2030 vastaa tunnistettuihin tulevaisuuden muutoksiin, kohderyhmien tarpeisiin ja välittävämmän yhteiskunnan visioon. Uusi strategia ohjaa tavoittelemaan toiminnan kasvua, kirkastamista ja tunnettuuden lisääntymistä, jotta yhä useampi tulisi kohdatuksi.

Lämmin kiitos vuoden 2025 aikana toimintaamme osallistuneille ikäihmisille, vapaaehtoisille, luottamushenkilöille, yhteistyökumppaneille, rahoittajille ja henkilöstölle. Yhdessä saimme aikaan välittäviä tekoja ja hyvää mieltä - ihan simona!

*Hanna Simola*

toiminnanjohtaja, Siskot ja Simot ry

## 2. Perustoiminta

Toiminnan päärahoittaja STEA toteutti tuloksellisuusarvion vuoden 2024 toiminnan perusteella. Tuloksellisuusarviossa toimintamme arvioitiin *erittäin hyväksi*.

Perustoimintamme toteutui vuonna 2025 **Välittämisen keikkoina ja kampanjoina**. Vuonna 2025 toiminta toteutui elinvoimaisena ja kasvujohtanteisena, resurssien ja toimintaympäristön haasteista huolimatta. Uusia toimintapaikkakuntia olivat Akaa, Hollola, Hämeenlinna, Lempäälä, Muurame ja Myrskylä.

### 2.1. Välittämisen keikat

**Välittämisen keikat** ovat kohtaavaa toimintaa, jossa vapaaehtoiset vierailevat esimerkiksi palvelutaloissa tuoden iloa, yhteisöllisyyttä ja virkistystä ikäihmisten arkeen.

Vuonna 2025 **Välittämisen keikkoja järjestettiin 427** (2024: 437). Välittämisen keikkailua mahdollistettiin uudella etäkoordinoinnin mallilla. Tämä mahdollisti toiminnan säilymisen sellaisilla paikkakunnilla, joihin ei saatu paikallista toimintakoordinaattoria. Lähes joka kolmatta toimintapaikkakuntaa tuettiin etäkoordinoinnilla. Etäkoordinoitujen paikkakuntien toiminnan tulokset jäivät rajallisempien resurssien vuoksi muita paikkakuntia pienemmiksi.

Välittämisen keikoista 76 oli **Nuorta välittämistä -teemaisia**. Keikoille osallistui 1353 lasta ja nuorta sekä 2004 ikäihmistä. Toimintaan osallistui koululaisten lisäksi muun muassa päiväkotiryhmiä, perheitä, opiskelijoita, työpajatoiminnan nuorten ryhmiä sekä harrasteryhmiä. Toimintamallia kehitettiin muotoilemalla materiaaleja varhaiskasvatuksen ryhmille sopiviksi. Järjestimme Lottamuseolla Joulupostia ikäihmisille -kampanjan teemalla korttipajan koululaisille ja Tuusulan olohuoneen ikäihmisille.



**Mä oon ollut silleen vähän aikaa semmonen vähän syrjäytynytkin... niin on kiva että on jotain tekemistä ja on niitä ihmisiä siellä.**

**Lapsia on ihana nähdä. Nykyajan koulumaailma on niin paljon parempi. Oppilaat olivat taitavia ja fiksuja.**

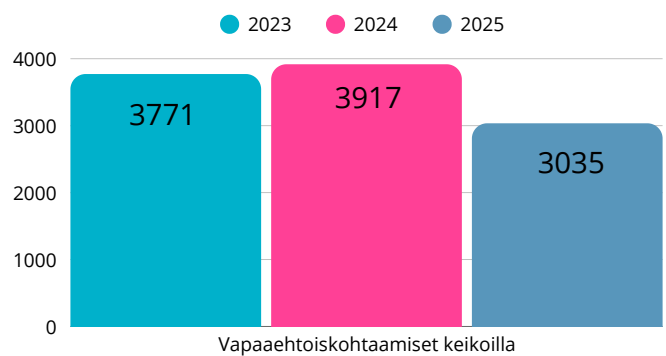
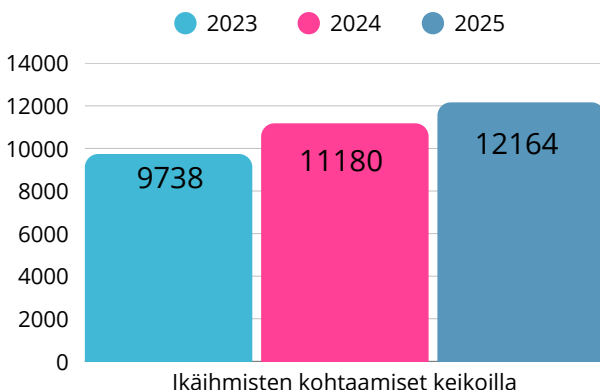
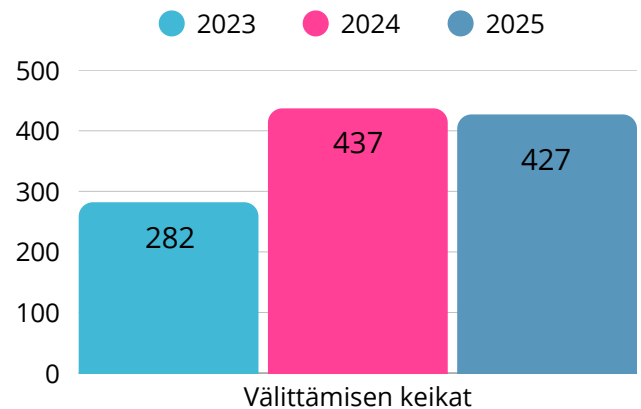
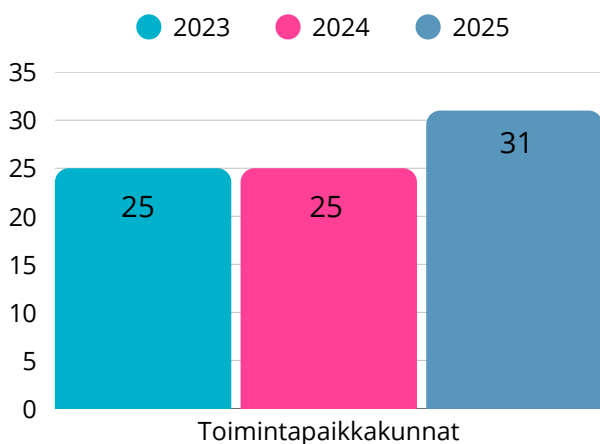
-Palautteita Välittämisen keikalta

Toimintaa toteutettiin **31 paikkakunnalla** (2024: 25). Paikkakuntien lisääntyminen perustui uusiin paikallisiin rahoituksiin ja toimintaryhmiä tukevaan uuteen etäkoordinoinnin malliin. Paikallisissa toimintaryhmissä (sitoutuvista vapaaehtoisista koostuvat toimintaa suunnittelevat ja toteuttavat ryhmät) toimi 52 vapaaehtoista yhdeksällä paikkakunnalla: Rauma, Turku, Porvoo, Järvenpää, Kerava, Lahti, Kirkkonummi, Kuopio, Hämeenlinna.

Vaikka keikkojen määrä laski hieman, kohtaamisten laatu ja ikäihmisten määrä kasvoivat: **keikoilla tavoitettiin 12 164 ikäihmistä** (2024: 11 180).

Toimintaan osallistui yhteensä **33 215 vapaaehtoista** (2024: 33 495). Uusien vapaaehtoisten osuus nousi 74 prosenttiin (2024: 70 %). Vapaaehtoiset kohtasivat ikäihmisiä monipuolisten teemojen mm. kulttuurin (musiikki, taide), liikkumisen (ulkoilu, pelailu) ja seurustelun äärellä.

**Pop up-mummolassa** ikäihmiset kohtasivat lapsia ja perheitä mukavan yhteisen toiminnan merkeissä. Järjestimme Pop up -mummolan Järvenpäässä yhteistyössä kunnan kanssa. Tähän osallistui 4 ikäihmistä ja 100 lasta.



## 2.2. Välittämisen keikkojen vaikutukset ja tulokset

Välittämisen keikkojen **vaikutuksia ikäihmisiin** arvioitiin kyselyin, havainnoin ja haastatteluin. Havainnoiduista ikäihmisistä **89%** osoitti myönteisiä reaktioita ilmeillä, viihtymisellä ja läsnäololla. **81%** aktivoitui seurustelemaan ja toimimaan yhdessä. Ikäihmisten spontaanin palautteen mukaan tunsivat **38%** myönteisiä vaikutuksia hyvinvointiin, **1/4** yksinäisyyden lievenemiseen, **1/5** osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistumiseen.

”Kiitos kun tulitte, olen niin yksinäinen, että tämä piristi pikkaisen.”

Kohtaamisissa **vapaaehtoisista 91%** arvioi ikäihmisten mielialan kohenneen. Spontaania palautetta antaneista vapaaehtoisista **45%** kiinnitti huomiota ikäihmisten yksinäisyyden lievenemiseen, **35%** yhteisöllisyyden ja **20%** osallisuuden vahvistumiseen.

Vapaaehtoisista **97%** koki osallistumisen tuoneen myös heille itselleen hyvää mieltä. **95%** koki merkityksellisyyttä ja suosittelisi toimintaa tuttavilleen. Avoimissa palautteissa korostui hyvä mieli ikäihmisten kohtaamisesta ja ilahduttamisesta. Nuoret kuvailivat ymmärryksen ikäihmisistä lisääntyneen. Haastateltujen vapaaehtoisten arviot (1 heikko - 5 hyvä) osoittavat pop up -mallin vastaavan tarpeeseen merkityksellisyydestä ilman pitkää sitoutumista.

**Palvelutalojen henkilöstö arvioi** ikäihmisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistuneen Välittämisen keikoilla.

Arvioinnissa käytettiin asteikkoa 1 (heikko) - 5 (hyvä)

Ikäihmiset ilmaisivat omia toiveitaan, ideoitaan tai mielipiteitään

**3,4**

Toiminnassa oli huomioitu ikäihmisten toiveita

**4,2**

Tapahtumat innostivat ikäihmisiä muiden ihmisten pariin

**4,7**

Asukkaat osallistuivat tapahtumiin aktiivisesti

**4,4**

Tapahtumissa syntyi yhteisöllisiä kokemuksia

**4,5**

Vuorovaikutus lisääntyi

**4,4**

Tapahtumasta oli puhuttu vielä tapahtuman jälkeen

**4,2**

Tapahtumat olivat lieventäneet yksinäisyyden kokemusta

**4,4**

## 2.3 Välittämisen kampanjat

**Välittämisen kampanjat** ovat välittämisen tekoihin kannustavia ja ohjaavia kampanjoita. Kampanjat mahdollistivat kotoa käsin osallistumisen, myös heille, jotka eivät pysty osallistumaan kohtaavaan toimintaan ja niiltä paikkakunnilta, joilla Välittämisen keikkoja ei ole tavoitettavissa.

Yksinäisyyttä lieventävien kampanjoidemme vetovoima oli kasvussa, ja niihin osallistuneiden vapaaehtoisten määrä nousussa. Helpot osallistumistavat houkuttelivat mukaan myös heitä, joilla on fyysisiä tai sosiaalisia esteitä. Kampanjat arvoitiin Vaikuttavuuskyselyssä innostaviksi silloiksi vapaaehtoisten ja ikäihmisten välillä. Kampanjoiden vapaaehtoisten määrä kasvoi parilla sadalla henkilöllä.

Toteutimme kolme toiminnallista Välittämisen kampanjaa: **Joulupostia ikäihmisille, Leivo iloa ikäihmisille ja Tehdään yllätyksiä**. Lisäksi toteutimme yhdeksän viestinnällistä kampanjaa, jotka kannustivat välittäviin tekoihin.



*Nuoret vapaaehtoiset lähettämässä Joulupostia ikäihmisille*



*Leivo iloa ikäihmisille -kampanjassa ilahdutettiin vapaaehtoisten leipomilla lämpimäisillä*

**Joulupostia ikäihmisille** -kampanja toteutui **175 kunnassa**, joista 20 oli uusia. Kortteja aktivoitui askartelemaan **30 000 vapaaehtoista**. Korttien runsaan määrän sijaan viestinnällä kannustettiin panostamaan korttien laatuun ja kierrätysteemaan. Tämä heijastui myös toiminnan tuloksiin: paikkakuntien määrä lisääntyi, mutta korttimäärä ei kasvanut samassa suhteessa.

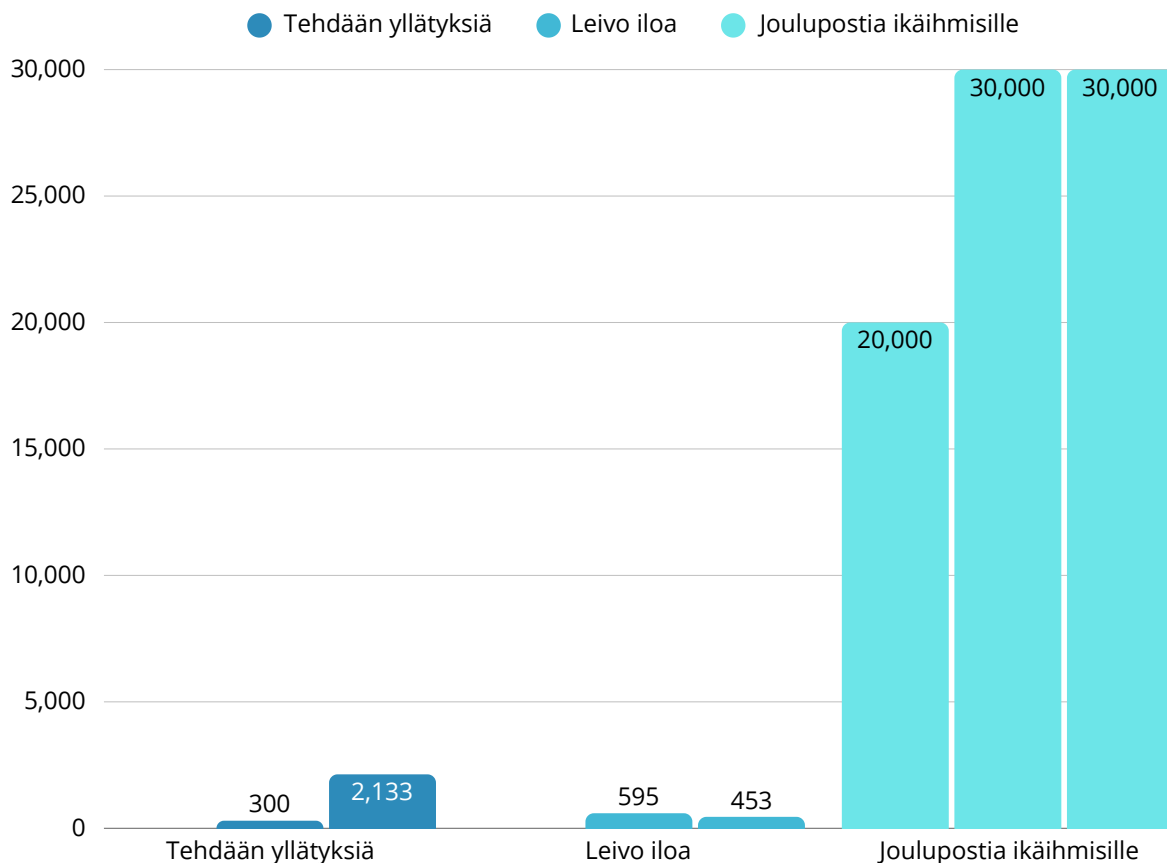
Joulukortteja postitettiin kotona asuville ikäihmisille Tammenlehvän perinneliiton kanssa toteutetun kumppanuuden avulla.

**Leivo iloa kampanjassa** 453 vapaaehtoista leipoi kotonaan ja toimitti leipomukset palvelutaloihin ystäväpäiväksi. Niillä ilahdutettiin 3118 ikäihmistä.

**Tehdään yllätyksiä -kampanjassa** 667 vapaaehtoista teki käsitöitä kesäkuukausina ja lahjoitti yllätykset palvelutalojen ja kotihoidon asukkaille. Yllätyksillä ilahdutettiin 2133 ikäihmistä.

## Kampanjat lukuina 2023-2025

Vapaaehtoisten määrä  
(arvio)



## 3. Ryhmätoiminta

### 3.1 Mieserityinen toiminta ikämiehille

Toteutimme 60+ miehille suunnattua pienryhmätoimintaa kahdella hyvinvointialueella. Akseli -hankkeessa (STEA) kehitetystä toimintamallista pääsivät nauttimaan miehet Päijät-Hämeessä ja Länsi-Uudenmaalla.

Päijät-Hämeessä toimintaan osallistui 33 miestä ja toteutui 401 kohtaamista. Palautekyselyn mukaan osallistujien tyytyväisyys toimintaan oli 4,36/5. Osallistuneet miehet arvioivat toiminnan lisänneen tietoisuutta hyvinvointia tukevista palveluista, edistäneen osallistujien hyvinvointia ja luoneen uusia ystävyys-suhteita. Toiminta jatkuu miesten itsenäisinä ryhminä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella perustettiin Espooseen miesryhmä, johon osallistui 8 ikämiestä. Osallistumiskertoja toteutui 61. Miehet osallistuivat toiminnan suunnitteluun hanketyöntekijän tuella. Palautekyselyn mukaan toiminta rikasti ikämiesten arkea ja lisäsi tietoisuutta hyvinvointia tukevista palveluista. Ikämiehet suosittelisivat toimintaa vertaisille (9/10). Toiminta vähensi yksinäisyyttä (3,4/5), lisäsi sosiaalisia suhteita (3,6/5) sekä paransi mielen hyvinvointia (3,9/5) ja elämänlaatua (3,7/5). Miehet kokivat tärkeänä tapaamisten jatkumisen, jonka vuoksi miesryhmä jatkoi toimintaansa hankkeen päättymisen jälkeen vapaaehtoisen vastuuvetäjän koordinoimana.



**IKÄMIEHET  
SUOSITTELSIVAT  
TOIMINTAA  
VERTAISILLEEN**

**9/10**

*Miesryhmissä aivojumppaa toteutettiin myös sukupolvien välisenä yhteistyönä.*

**Akseli -hanke** levitti vaikuttavaa ikäihmisten hyvinvointia ja sosiaalista osallisuutta vahvistavaa toimintamalliaan myös muille alueille ja ammattilaisille. Tuloksena oli itsenäisesti jatkavia miesryhmiä ja toimintamallista tietoisiksi tulleita toimijoita eri puolilla Suomea. Akseli -hankkeen budjetti mahdollisti hankehenkilöstön työskentelyn vielä 2025 vuoden puolella, ennakkosuunnitelmista poiketen. Maaliskuussa tasa-arvon päivänä hanke toteutti ikämies -aiheisen webinaarin ja kunta- ja aluevaaleihin liittyneen paneelikeskustelun Nurmijärvellä.

Mieserityinen toiminta ikämiehille osoittautui vaikuttavaksi ja kohderyhmää hyödyttäväksi toiminnaksi. Kuitenkin resurssisyydestä järjestömme päätti, ainakin toistaiseksi, luopua toimintamallin toteuttamisesta.



*Akseli -hankkeen päätöseminaarin puhujina kuultiin Anu Jansson, ohjelmajohtaja, Miina Sillanpään Säätiö (kuvassa vas.), Mari Huusko, projektipäällikkö, Siskot ja Simot ry ja Joonas Kekkonen, kehittämis- ja koulutus­päällikkö, Miessakit ry.*



*Nurmijärven Monikkosalissa keskusteltiin mm. ennaltaehkäisevien palveluiden merkityksestä ja keinoista kunta- ja aluevaalien alla.*

### 3.2 Ikäihmisten olohuonetoiminta Tuusulassa

Tuotimme Tuusulan kunnalle ikäihmisten olohuonetoimintaa ostopalveluna. Olohuoneet kokoontuivat viidellä toimipisteellä eri puolilla Tuusulaa säännöllisesti viikoittain. Avoimet ja maksuttomat olohuoneet tarjosivat kävijöilleen yhteisöllisyyttä ja ohjelmaa yksinäisyyttä vähentävien kohtaamisten äärellä.

Osallistumiskertoja oli 5091 (2024: 3816). Olohuoneekävijöiden määrä kasvoi 33% edellisvuodesta, jolloin kunta itse järjesti toimintaa. Olohuoneilla toimi kaksi ohjaajaa. Lisäksi Tuusulan toimintakoordinaattori toimi olohuonetoiminnan tukena. Vuoden aikana toiminnassa piipahtivat harjoittelija ja henkilö kuntouttavasta työtoiminnasta.



*Ikäihmisten olohuoneilla Tuusulassa kohdattiin kiireettömästi saman pöydän ääreen. Ohjelmana oli mm. aivojumppaa, liikettä ja yhdessäolon hetkiä. Kuva Mäntymäen olohuoneelta. Kuvassa opiskelijaharjoittelija Miia.*

### 3.3 Naapurituvat Vantaalla ja Keravalla

Vantaa-Kerava hyvinvointialueen Naapuritupa -hankkeessa perustettiin kaksi ikäihmisille avointa Naapuritupaa, yksi Keravalle ja toinen Vantaalle. Naapurituvissa oli yhteensä 19 kävijää ja toteutui 65 osallistumiskertaa.

Palautekyselyn mukaan osallistujat tapasivat uusia ihmisiä, saivat uutta tietoa ja piristystä arkeensa. Naapuritupa-toiminta koettiin hyödylliseksi (4,3/5) ja yksinäisyyttä vähentäväksi (4/5). Sosiaaliset suhteet lisääntyivät (4,3/5) ja toiminta vahvisti tunnetta osallisuudesta lähiyhteisöön (4,4/5).

## 4. Muu toiminta

Tuotimme Vantaa-Kerava hyvinvointialueen projektille ostopalveluna Hyvinvointia ikääntymiseen -luentosarjan. Neljässä eri teemaisessa tilaisuudessa ikääntyville tarjottiin tietoa ja inspiraatiota hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja lisäämiseksi.

## 5. Toiminnan kehittäminen

Kehitimme **toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arviointia** täsmällistämällä ja lisäämällä tiedonkeruuta eri kohderyhmiltä kyselyillä, havainnoilla ja haastatelulla. Kehitimme palvelupolkuja erilaisille vapaaehtoisryhmille ja otimme käyttöön varhaiskasvatuksen, työyhteisöjen ja etäkoordinoinnin keikkakäsikirjat.

Kokeilimme uudenlaisia tapoja vahvistaa **vapaaehtoistemme yhteisöllisyyttä**. Paikallisten Pop up-treffien lisäksi järjestimme kahdet etätreffit, joissa osallistujat tutustuivat toisiinsa eri puolilta Suomea. Osallistujat kehittivät toimintaa sekä saivat ajankohtaista tietoa Siskoista ja Simoista.

Kehitimme uuden **etäkoordinoinnin mallin**, mikä tarjosi vapaaehtoisten toimintaryhmille tukea välittämisen keikkojen suunnitteluun ja organisointiin yhdeksällä paikkakunnalla. Pilotoinnit olivat onnistuneita ja mahdollistivat toiminnan säilymisen paikkakunnilla, joille ei voitu palkata paikallista koordinaattoria. Etäkoordinointi integroidaan osaksi toimintakoordinaattoreiden tehtäviä tulevaisuudessakin.

Osallistimme **Joulukorttikampanjan palvelumuotoiluun** kuntien yhteyshenkilöitä ja tarjosimme etäperehdytystä. Tämä madalsi mukaan ilmoittautumisen kynnyksiä ja sai hyvää palautetta. Lisäksi päivitimme kampanjan ohjeistuksia ja viestintää. Tuloksena saimme mukaan ennätysmäärän (175) kuntia, joista 20 uusia.

Osana **strategiaprosessia tunnistimme** tulevaisuuden haasteita ja kehitimme järjestöä vastaamaan tulevaisuuden muutostarpeita. Muun muassa tunnistimme toiminnassa tekoälyn tuomia mahdollisuuksia ja järjestöllemme vastuullisia tapoja hyödyntää sitä. Keräsimme tulevaisuustietoa vapaaehtoisia, päätöksentekijöitä ja henkilöstöä osallistaen. Tuloksena syntyi uusi strategia vuosille 2026-2030.

Kehitimme kuntien ja hyvinvointialueiden rahoituksilla **paikallisia toimintatapoja** avustushakemusten mukaisesti. Teimme kokeiluja erityisesti kotona-asuvien ikäihmisten ja uusien vapaaehtoisryhmien (mm. nuorten työpajat, vieraskieliset) tavoittamiseksi.

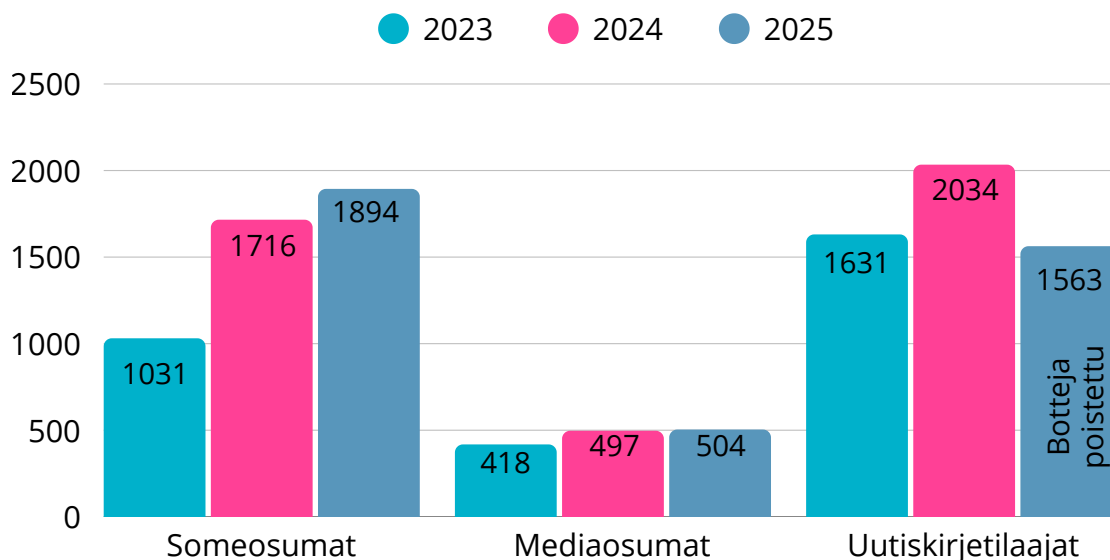
Hallitus hyväksyi käyttööme uuden talous- ja hallintosäännön sekä kumppanuuskriteerit. Paransimme järjestön tietoturvaa ja nettisivujen saavutettavuutta.

## 6. Viestintä ja näkyvyys

Kohdensimme vuoden aikana viestintäämme eri kohderyhmille, kuten isolle yleisölle, kumppaneille, työyhteisöille ja päättäjille. Vuoden aikana nostimme aktiivisesti esiin erityisesti yksinäisyyttä vähentävien tekojen merkitystä ja saimme näkyvyyttä mm. Yle Puoli Seitsemän ohjelmassa ja Yle Radiossa. Viestimme monikanavaisesti somekanavissa, verkkosivuilla, uutiskirjeiden kautta ja mediatiedotteilla, mikä vahvisti tunnettuuttamme ja toi esiin välittämisen kulttuuria. Lisäksi avoin webinaari ja toimintaa esittelevät tilaisuudet (24 kpl) edesauttoivat toimintamme tunnettuuden kasvua.

**Verkko- ja printtimediat** tarttuivat hyvin tiedotteisiimme ja tarjoamiimme uutisjuttuihin. Medianäkyvytemme kasvoi hieman, ollen yhteensä 504 (2024: 497) mainintakertaa (tavoitavuus 780 000). Kaksi mielipidekirjoitustamme julkaistiin printtilehdissä. Toinen mielipidekirjoitus liittyi vapaaehtoistoiminnan tärkeyteen yhteiskunnassamme (Keski-Uusimaa) ja toinen Joulupostia ikäihmisille -kampanjaan (Uusimaa).

**Sosiaalisen median** seuraajamäärät kasvoivat tasaisesti, erityisesti kampanjoiden aikana. Vuoden lopussa eri kanavillamme (Facebook pääsivu + paikkakuntien alisivut, Instagram, LinkedIn ja Threads) oli yhteensä 16 081 seuraajaa. Facebook oli tärkein kanavamme, jossa pääsivulla oli 5 552 seuraajaa ja paikkakuntien alisivuilla n. 7 900 seuraajaa. Vuoden aikana otimme käyttöön Threads, jonka sisältö linkittyi myös Instagram ja Facebook kanavien käyttäjille. Omat ja yhteistyössä julkaistut somevideot (17kpl) saivat yli 155 000 näyttökertaa. Sosiaalisessa mediassa erityisesti omat kampanjamme herättivät aktiivista keskustelua. Keskusteluissa vapaaehtoiset toivat esiin tahtotilaansa ehkäistä ikäihmisten yksinäisyyttä ja edistää välittämisen kulttuuria.



**Verkkosivuillamme** vierailtiin 68 000 kertaa ja julkaisimme siellä 31 uutista toiminnastamme. Olimme mukana kuudessa kannanotossa, jotka liittyivät järjestöavustusten leikkauksiin ja niiden vaikutuksiin. Annoimme Sosiaali- ja terveysministeriölle yhden lausunnon.

Osallistuimme vuoden aikana **yhteistyökumppaneidemme kampanjoihin**: Uusimaa-päivä (Uudenmaan liitto), Välittämisen SM-kilpailut (Välittämisen kansanliike ry), Vie vanhus ulos (Ikäinstituutti), Vanhusten viikko (Vanhustyön keskusliitto), Välittämisen päivä (Valli ry) ja Onneksi on joku -kampanja (Soste). Lisäksi olimme mukana Moniosaajat-hankkeen podcastissa (kuuntelijoita 70).

**Uutiskirjeitä** lähetimme vuoden aikana yhteensä seitsemän. Vuoden lopussa uutiskirjeellä oli 1563 tilaajaa. Tilaaajista poistettiin ei-ihmiskäyttäjiä (botteja), mikä vaikutti tilastointiin.

Järjestimme toistamiseen **Välittämisen webinaarin**, jossa ikäihmisten yksinäisyys ja siihen vaikuttavia kansalaistoiminnan mahdollisuuksia tuotiin esiin eri alojen ammattilaisille ja vapaaehtoisuudesta kiinnostuneille. Webinaariin osallistui 75 henkilöä ja palaute tilaisuudesta oli hyvää.

**VÄLITTÄMISEN WEBINAARI**

**Yksinäisyydestä kohti yhteisöllisyyttä - mutta miten?**

**Puhujina:**

					
<b>Emma Vitikainen</b> Ekologian ja Evoluutiobiologian dosentti ja Helsingin yliopiston lehtori	<b>Emil Salovuori</b> Osallistujien Suomen koordinaattori ja tietokirjailija	<b>Niina Junttila</b> Osallistujien Suomen koordinaattori ja professori	<b>Eero Väisänen</b> Kisapäällikkö, Välittämisen SM-kisat	<b>Anu Jansson</b> Ohjelmajohtaja, Miina Sillanpään Säätiö	<b>Hanna Simola</b> Toiminnanjohtaja, Siskot ja Simot ry

**Tiistaina 23.9.2025 klo 9.30-11**



Järjestimme **infotilaisuuksia ja vapaaehtoisten ideointikohtaamisia**. Lisäsimme etäosallistumisen mahdollisuuksia järjestön omiin tilaisuuksiin.

Siskot ja Simot ry julkaisi yksinäisyyttä vähentävien tekojen kunta- ja alue**vaalitavoitteet** kevään vaalien alla.

Siskot ja Simot näkyivät hallituksen leikkauksia vastustavassa järjestöjen yhteisessä **mielenosoituksessa** Helsingin Esplanadin puistossa.

## 7.Vapaaehtoiset ja jäsenet

Vapaaehtoiset toimivat Pop up -vapaaehtoisina ryhmämuotoisilla Välittämisen keikoilla ikäihmisiä ilahduttaen: avustamalla liikkumisessa ja tapahtumien järjestelyissä, tukemalla osallistumista innostaen, olemalla seurana ja kohtaamalla sekä omaa osaamista hyödyntämällä ja elämyksiä tuottamalla. Sitoutuneet vapaaehtoiset ideoivat ja toteuttivat keikkoja toimintaryhminä. Lisäksi vapaaehtoisena saattoi osallistua kampanjoihin valmistamalla ja toimittamalla joulukortteja, leivonnaisia ja käsitöitä ikäihmisten iloksi.

Vuonna 2025 jäsenmaksun maksaneita jäseniä yhdistyksellä oli 9. Vapaaehtoistyötunteja perustoiminnassa tehtiin arviolta 51 233. Kun työtunnin nettohyödyksi jää 10,51 euroa (Kansalaisareena 2020), voidaan sen rahalliseksi arvoksi laskea 538 459 euroa.

Palkitsimme ansioituneita vapaaehtoisia ansiomerkein 10 vuotta aktiivisena vapaaehtoisena toimimisesta:



**Jonna Vilenius** (Kerava), **Kalle Matikainen** (Tuusula), **Anja Matikainen** (Tuusula), **Kaisa Nieminen** (Järvenpää), **Anni Ukskoski** (Järvenpää), **Tuula Rinne** (Järvenpää), **Marja-Liisa Marviala** (Kerava). Kuvasta puuttuu **Maria Valtonen** (Järvenpää).



*Vuoden siskona palkittiin Heidi Araste Tampereelta.*



*Siskot ja Simot valittiin Keravalla **vuoden vapaaehtoistoimijaksi**. Palkinnon vastaanottivat Keravan vapaaehtoiset Jonna Vilenius ja Jaana Selinmaa.*

## 8. Hallitus ja päätöksenteko

Yhdistyksen toimintaa ohjaa hallitus, jonka tehtävänä on tukea yhteisön ja sen vapaaehtoisten toimintaa ja luoda sille toimintaedellytyksiä. Hallitus vastaa myös yhdistyksen taloudenhoidosta ja hallinnosta. Hallitus kokousti vuoden aikana 7 kertaa.

### Hallitus 23.4.2025 saakka

- Eero Väisänen, puheenjohtaja
- Eveliina Nygren, vpj
- Raija Kallioinen
- Lauri Ollari
- Ritva Pihlaja
- Leena Alanko
- Eemeli Peltonen

### Varajäsenet

- Jaana Kosunen
- Jarmo Salminen
- Jenni Sipola

### Hallitus 23.4.2025 alkaen

- Eero Väisänen, puheenjohtaja
- Eveliina Nygren, vpj
- Raija Kallioinen
- Lauri Ollari
- Ritva Pihlaja
- Petra Oijala (ent. Kosonen)
- Eemeli Peltonen (19.8.2025 saakka)

### Varajäsenet

- Olli Yli-Harja
- Joni Toukko
- Reetta Reijonen

## 9. Yhteistyö

Vahvistimme olemassa olevia kumppanuuksia sekä toteutimme tapahtumia ja kampanjoita järjestöjen, kuntien, hyvinvointialueiden ja yritysten kanssa. Teimme rohkeita kokeiluja ja loimme uusia kumppanuuksia mm. uusilla toiminta-alueilla. Lisäsimme yhteistyötä erityisesti kotona asuvien ikäihmisten sekä uusien vapaaehtoiskohderyhmien tavoittamiseksi järjestöjen ja julkisen sektorin toimijoiden kanssa. Loimme kumppanuuksille yhteistyötä selkeyttäviä toimintatapoja.

Yhteistyön lisääminen toi toimintaan uusia mahdollisuuksia, ideoita ja pitkällä aikavälillä toiminnan vaikuttavuutta lisääviä elementtejä.

Yhteistyökeskusteluissa saimme kuulla olemamme kiinnostava kumppani, jonka sitoutumaton tausta ja iloa hörsyävä brändi innostaa. Vuoden aikana kiinnitimme huomiota erityisesti yhteistyön tavoitteellisuuteen.

## 9.1. Kumppanit ja verkostot

**Toimintamalliamme** toteutti Turun lähimmäispalveluyhdistys ry. Tärkeitä yhtistyökumppaneita olivat myös toimintaan ja kampanjoihin osallistuneet kunnat ja hyvinvointialueet. Teimme yhteistyötä myös työllisyysalueiden ja työllistämispalveluiden kanssa.

**Joulupostikampanjan** kumppaneina toimivat 175 kuntaa (joista 20 uutta) eri toimialoilla: mm. kirjastot, oppilaitokset, kansalaisopistot. Viestinnällisinä kumppaneina toimivat Kuntaliitto, Kansalaisopistojen liitto ja Kansalaisareena ry. Lisäksi toteutimme Lotta Svärd säätiön kanssa ylisukupolvisen joulukorttipajan. Tammenlehvän perinneliitto postitti kampanjamme joulukortteja kohdennetusti jäsenyhdistystensä jäsenille.

**Oppilaitosyhteistyössä** toimivat erityisesti HUMAK, Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK, Laurea ja Arkada. Teimme yhteistyötä opiskelijoiden oppimiskokemusten muotoilemiseksi, toimintamme kehittämiseksi ja opiskelijoiden vapaaehtoiskokemusten toteutumiseksi. Lisäksi peruskoulun ja 2. asteen luokkalaisia osallistui vapaaehtoisina Nuorta välittämistä -kohtaamisiin.

**Kotona asuvien ikäihmisten tavoittamiseksi** teimme yhteistyötä Keski-Uudenmaan Omaishoitajat ry:n, Omakotisäätiön, Helsinki Mission, Pääkaupunkiseudun sotaorvot ry:n sekä lukuisten paikallisten muiden toimijoiden kanssa.

**Vapaaehtoisten tavoittamiseksi ja innostamisessa** teimme yhteistyötä lukuisten paikallisten yhteisöjen ja yhdistysten kanssa. Lisäksi yhteistyö esimerkiksi nuorten työpajatoiminnan kanssa toteutui eri paikkakunnilla.

**Viestinnällistä ja muuta yhteistyötä** toteutimme mm. seuraavien toimijoiden kanssa: Kansalaisareena ry, Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto ry, Välittämisen kansanliike ry ja Ikäinstituutti.



*Liikunta-, urheilu- ja nuorisoministeri Mika Puotala vieraili Välittämisen keikalla Vanhusten viikolla. Kuvassa vasemmalla toimintakoordinaattorimme Maarit Tuomiranta.*

Toiminnalle osoittivat julkisen huomionsa yhteensä kahdeksan **vaikuttajaa ja päättäjää**. Heidän joukossaan tasavallan presidentti Alexander Stubb (Joulukorttikampanjan suojelija) sekä Liikunta-, urheilu- ja nuorisoministeri Mika Puotala (vierailu Välittämisen keikalla).

**Jäsenyytemme muissa yhteisöissä:**

Hyvinvointiala Hali ry, Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto ry, Hyvinkään yhdistykset ry, Kansalaisareena ry ja SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry.

**Järjestömme oli edustettuna ja yhteistyössä mm. seuraavissa verkostoissa:**

- Järjestöjen yksinäisyysverkosto
- Alueelliset, paikalliset ja valtakunnalliset ikäverkostot, etsivän vanhustyön verkostot sekä yksinäisyyden ja vapaaehtoistoiminnan verkostot eri puolilla Suomea
- Keusoten valtionosuushankkeiden (uusi sotekeskus ja rakenneuudistus) ohjausryhmä
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöjen neuvottelukunta
- Sosten toiminnanjohtajaverkosto, Toiminnanjohtajaseura

**Yritysyhteistyötä** teimme Välittämisen keikoille osallistuneiden kahdeksan työyhteisön kanssa. Kutsuimme työyhteisöjä Välittämisen keikoille kevään Uusimaa-päivän hengessä Uudenmaan liiton kanssa. Kolmesta yrityskumppanista koostunut sparrausrinki kokoontui asiantuntijaryhmänä jakamaan kokemuksiaan ja ideoitaan kumppanuudesta Siskojen ja Simojen kanssa. Yrityssparrauksen tuloksena muotoiltiin yrityksille kohdennettavaa viestintää ja muodostettiin oma keikkatarjotin yrityksille ja työyhteisöille. Solmimme yhteistyösopimuksen Webropol Oy:n kanssa.



11.9.2025

**Ministeri Mika Puotala ja Relex Solutions mukana #VieVanhusUlos -keikalla**

# 10. Henkilöstö ja toimisto

Järjestömme henkilöstö oli sitoutunutta, kehittämishaluista ja työskenteli hyvällä yhteishengellä. Henkilöstökyselyiden (10/2025 ja 12/2025) mukaan 100% koki työnsä merkitykselliseksi.

Panostimme henkilöstöjohtamiseen ja palkkatuettujen toimintakoordinaattoreiden yksilölliseen tukemiseen. Järjestön resilienssi lisääntyi kehittämisprosessien seurauksena, joissa henkilöstöhallintoa parannettiin mm. täsmentämällä ohjeistuksia ja luomalla toimintatapoja.

**Toimistomme muutti** keväällä uusiin tiloihin Postikadulle Toimistohotelli Janneen Järvenpäässä.

## 10.1. Henkilöstön hyvinvointi

Syyskauden aikana toteutimme kaksi henkilöstökyselyä, joiden tuloksia analysoimme ja seurasimme henkilöstön, hallituksen ja työeläkeyhtiö Ilmarisen toimesta.

Laajemman lokakuussa toteutetun henkilöstökyselyn tulosten keskiarvo (asteikko 1-5) oli 3,9 (hyvä) ja joulukuussa toteutetun 4,1 (erinomainen). Kyselyistä kehittämisen painopisteiksi nousi palautteen antaminen ja työhyvinvointi. Tulosten pohjalta muodostimme toimenpideohjelman vuodelle 2026 sisältäen erityisesti palautteen antamiseen ohjaavia rakenteita. Otimme käyttöön työhyvinvointia ja vuorovaikutusta tukevia käytäntöjä.

Vuoden aikana toteutimme koko henkilöstön kehittämispäivän ja etäpikkujoulut.

## 10.2. Henkilöstöressurit

Vuoden aikana yhdistyksen palveluksessa oli keskimäärin 24 henkilöä. STEAn rahoittamassa toiminnassa työskenteli toiminnanjohtaja Hanna Simolan lisäksi kaksi aluepäällikköä: Niina Kilpiäinen (Uusimaa) ja Sari Turpeinen (muu Suomi). Viestintäkoordinaattorin sijaisena toimi Petra Vesalainen.

Työllisyysalueiden uudistus vaikutti vuoden aikana ailahtelevasti palkkatukiin eri alueilla. Jotkut vakiintuneet toimintapaikkakunnat jäivät tässä myllerryksessä ilman koordinaattoria, mutta toisaalle kyettiin palkkaamaan useampi toimintakoordinaattori. Samaan aikaan toiminta-alueen laajuutta ja uusia paikkakuntia lisättiin. Rahoittajapohjaa laajentaneet paikalliset ja alueelliset avustukset mahdollistivat työntekijöiden palkkaamista myös uusille alueille.

Rahoitukset mahdollistivat resurssien kohdentamista entistä vaikuttavampaan toiminnan kehittämiseen ja painopisteisiin. Paikallisilla rahoituksilla pystyimme tuottamaan toimintaa myös tuntityönä. Etä- ja kampanjakoordinoitua toteuttivat omat työntekijänsä.

**Henkilötyövuodet** tehtäväkohtaisesti:

<b>Keskushallinto</b>	Toiminnanjohtaja 2 aluepäällikköä Viestintäkoordinaattori	4 htv
<b>Toimintakoordinaattorit työsuhteessa</b>	26 henkilöä	8,8 htv
<b>Hankkeiden henkilöstö</b>	5 henkilöä	1,8 htv
<b>Olohuonetoiminnan henkilöstö</b>	3 henkilöä	2,2 htv
<b>Yhteensä henkilötyövuosia koko vuoden aikana</b>	<b>33 henkilöä</b>	<b>16,8 htv</b>

Toimintaan osallistui kolme työkokeilijaa (0,7 htv).

Toimintaa kehittivät 12 opiskelija-harjoittelijaa, kuudesta eri oppilaitoksesta.

Lisäksi toteutui kolme opinnäytetyötä, aiheina:

- Tapahtumien taloudellinen riskienhallinta ja varautuminen muutostilanteisiin
- Ikääntyneiden kokemuksia ryhmätoiminnasta ja vastavuoroisuuden ilmenemisestä
- Pop up -vapaaehtoistoiminta nuorten silmin



*Toimintakoordinaattorimme Jaana Pennanen esitteli toimintaamme Helsingin keskuskirjasto Oodissa. Hän myös toteutti opinnäytetyön Pop up vapaaehtoistoiminnasta nuorten silmin.*

# 11.Talous

Vuonna 2025 yhdistyksemme toiminnan pääasiallinen rahoittaja oli Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA. Lisäksi saimme toimintaan rahoitusta kunnilta ja hyvinvointialueilta paikallisten toimintojen toteuttamiseen sekä muilta pienempiä avustuksia ja lahjoituksia toiminnan toteuttamiseksi.

Tuotimme Tuusulan kunnalle ikäihmisten avointa olohuonetoimintaa ostopalveluna.

Tilikauden aikana yhdistys sai avustusta perustoimintaan Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta (STEA) 292 425 euroa. Muita myönnettyjä avustuksia saimme yhteensä 207 240 euroa. Palkkatukia järjestöllemme myönnettiin 303 122 euroa.

Paikka-auki työllistämistuki päättyi alkuvuonna.  
Akselin -hanke (STEAn rahoittama määräaikainen hanke) päättyi.

**Paikallista tai alueellista Välittämisen keikka -toimintaa rahoittaneet kunnat ja kaupungit:** Helsinki, Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Lahti, Mikkeli, Mäntsälä, Porvoo, Tampere ja Tuusula.

**Hyvinvointialueet:** Etelä-Savo, Itä-Uusimaa ja Vantaa-Kerava.

**Mieserityis- tai ryhmätoimintaa rahoittivat** Länsi-Uudenmaan (10 000 €), Päijät-Hämeen (42 000 €) ja Vantaa-Keravan (22 000 €) hyvinvointialueet.

**Muut toimintaa rahoittaneet yhteisöt:** Järvenpään seurakunta, Järvenpään työllistämispalvelut, Lotta Svärd Säätiö.

Lisäksi saimme muita pieniä yritys- ja yksityislahjoituksia.

Yhdistyksen tilinpäätöksen mukaan yhdistyksen varsinaisen toiminnan kulut olivat 835 986,30 euroa ja tuotot yhteensä 839 169,30 euroa.

Oman varainhankinnan nettotuotto oli 1 601,17 euroa. Tilikauden ylijäämä on 4 735,68 euroa. Oma pääoma vuoden lopussa oli 46 763,65 euroa.

# Siskot ja Simot

## Luovan välittämisen yhteisö



[www.siskotjasimot.fi](http://www.siskotjasimot.fi)

**SISKOT**  
**JA**  
**SIMOT**  
Luovan välittämisen yhteisö