

**SISKOT
JA
SIMOT**

Luovan välittämisen yhteisö

TOIMINTA- KERTOMUS 2024



Vuosikokouksen hyväksymä 23.4.2025

SISÄLLYS

1

Johdanto

2

Perustoiminta

2.1 Välittämisen keikat

2.2 Välittämisen kampanjat

2.3 Toiminnan tuloksellisuus ja vaikuttavuus

3

Viestintä ja näkyvyys

4

Kehittämistoiminta

4.1 AKSELI-hanke

4.2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
kehittäminen

5

Henkilöstö

6

Organisaatio ja yhteistyökumppanit

6.1 Hallitus

6.2 Verkostoyhteistyö ja muut osallistumiset

7

Talous

1. Johdanto

Vuosi 2024 oli Siskot ja Simot -yhdistykselle ennätysellinen useilla mittareilla katsottuna. Toimintamme tarjosi lukuisia mahdollisuuksia tuoda iloa ja yhteisöllisyyttä ikäihmisten elämään sekä tarjota välittämisen kokemuksia vapaaehtoisille ympäri Suomen.

Lisääntynyt yhteiskunnallinen keskustelu yksinäisyydestä ja ikäihmisten palveluresurssien niukentuminen korostivat toimintamme tarpeellisuutta. Nämä konkretisoituivat kasvaneina tunnuslukuina ja toiminnasta saadulla palautteella. Yhä useampi tuli tietoiseksi Siskojen ja Simojen mahdollisuuksista lisätä välittämistä ja halusi osallistua vähentämään yksinäisyyttä. Toimintaamme osallistui ennätysmäärä uusia vapaaehtoisia.

Yhdistyksen alulle saattanut pitkäaikainen toiminnanjohtaja Eero Väisäsen eläkkeelle siirtymistä juhliittiin tunnelmallisesti yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa huhtikuussa. Juhlapuheissa välittämisen yhteisön perustajan elämäntyötä arvostettiin innovatiivisena ja yhteisöllistä yhteiskuntaa rakentavana. Uutena toiminnanjohtajana aloitti 1.4.2024 Hanna Simola. Johtajan muutoksessa vaalittiin hyviä toimintatapoja ja tuoden toimintaan uusia tuulahduksia. Upea henkilöstö ylsi huikkeisiin saavutuksiin!

Muutosten vuosi vei yhdistystä eteenpäin kehityshaluisena ja vaikuttavana toimijana, jonka merkitys säilyy myös tulevaisuudessa. Vuonna 2024 käynnistimme strategian uudistamistyön ja kokeilimme rohkeasti uusia toimintamuotoja, kuten webinaareja ja kesäkampanjaa. Nuorta välittämistä -toiminta vakiintui osaksi perustoimintaamme ja Paikka auki -hankerahoituksella saimme lisäresurssia viestintään. Mieserityistoiminnan asiantuntijuutemme lisääntyi ja alkoi monistumaan Akseli -hankkeen ulkopuolelle.

Toimintaympäristön muutokset johtivat uusien rahoitusmahdollisuuksien etsintään ja tulevien haasteiden ennakointiin. altakunnalliset järjestöavustusten leikkaukset eivät ainakaan vielä kohdentuneet Siskojen ja Simojen perustoimintaan. STEA ei kuitenkaan myöntänyt uusia hankerahoituksia ja kustannusten nousu aiheutti kulupaineita. Yhdistys toimi aktiivisesti uusien rahoitusmahdollisuuksien tavoittelemiseksi ja tulevaisuudessa tiukentuvien avustuskäytöiden ennakoimiseksi. Uusia avauksia varainkeruun ja kumppanuuksien osalta valmisteltiin ahkerasti.

Työllisyyspalveluiden siirtymistä vuoden 2025 alussa kunnille ennakoitiin tukityöllistämällä toimintakoordinaattoreita. Vuoden 2024 osalta tämä mahdollisti myös ennätysellisen paljon toimintaa, joka näkyy tilastojen lisäksi myös hyvänä palautteena ja vaikuttavina tekoina.

Muutosten ja muutoksiin varautumisen vuosi vei Siskoja ja Simoja uusiin suuntiin uteliaana ja kehittymishaluisena. Tällä suunnalla lunastamme paikkamme jatkossakin yhä vaikuttavampana välittämistä ja kohtaamisia lisäävänä toimijana. Siskoja ja Simoja tarvitaan huomennakin!

Hanna Simola

toiminnanjohtaja, Siskot ja Simot

2. Perustoiminta

Perustoimintamme jakautui vuonna 2024 kahteen pääteemaan:

- **Välittämisen keikat** – Kohtaava toiminta, jossa vapaaehtoiset vierailivat esimerkiksi palvelutaloissa tuoden iloa, yhteisöllisyyttä ja virkistystä ikäihmisten arkeen. Vuonna 2024 näitä keikkoja järjestettiin lähes kolminkertainen määrä asetettuihin tavoitteisiin nähden.
- **Välittämisen kulttuuria edistävät kampanjat** – Koko Suomen kattavat kampanjat, kuten Joulupostia ikäihmisille, Leivo iloa ikäihmisille ja Tehdään yllätyksiä mahdollistivat osallistumisen kaikille, myös heille, jotka eivät pysty osallistumaan kohtaavaan toimintaan.

2.1. Välittämisen keikat

Kohtaava toiminta toi iloa, yhteisöllisyyttä ja virkistystä ikäihmisten arkeen vapaaehtoisten vieraillessa esimerkiksi palvelutaloissa. Vuonna 2024 Välittämisen keikkoja järjestettiin ennätyselliset 437, mikä on lähes kolminkertainen määrä asetettuihin tavoitteisiin nähden. Näillä keikoilla vapaaehtoiset ilahduttivat 11 180 ikäihmistä ja vapaaehtoiskohtaamisia oli yhteensä 3917, joista 1759 oli uusia vapaaehtoisia. Noin kolmannes vapaaehtoisista osallistui keikoille toistuvasti.

Toimintaa toteutettiin 25 paikkakunnalla, joista uusia olivat Kuopio, Akaa, Lohja ja Pornainen. Paikallisissa toimintaryhmissä 41 vapaaehtoista ideoi ja toteutti keikkoja paikkakunnilla, kuten Rauma, Turku, Porvoo, Järvenpää, Kerava ja Kirkkonummi. Lisäksi sitoutuneiden vapaaehtoisten toimintaryhmiä syntyi kolmelle uudelle paikkakunnalle.



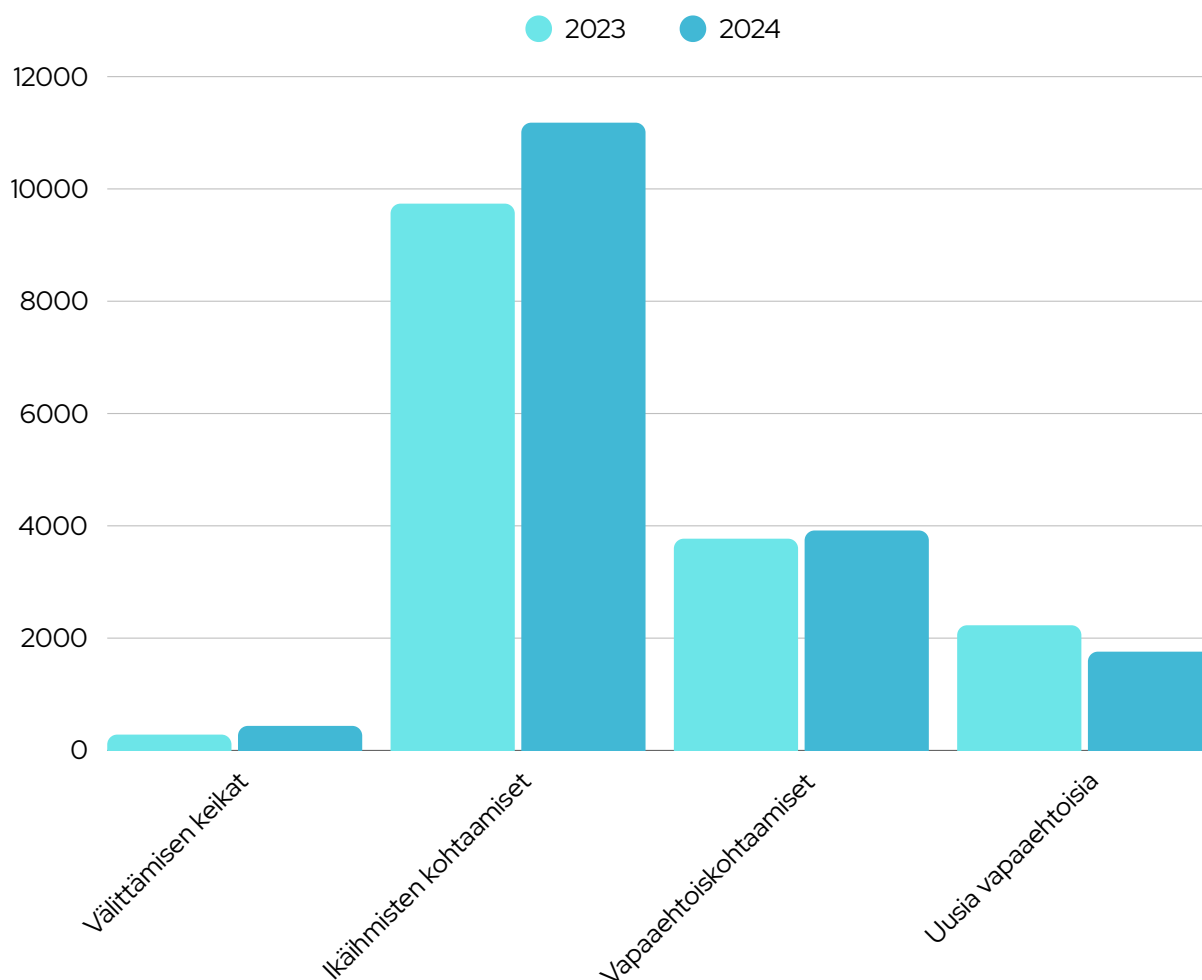
Ikäihmiset olivat todella iloisia saadessaan nauttia musiikkitapahtumasta. He kuuntelivat konserttia keskittyneesti ja antoivat lämpimät aplodit jokaisen kappaleen jälkeen. Tunnelma oli erinomainen, ja iloa sekä hymyjä riitti kaikkialla.

-Palaute Välittämisen keikalta

Teemat Välittämisen keikoilla olivat monipuolisia kohtaamisen, liikunnan ja kulttuurin teemoista. Lasten ja eläinten kohtaamisten lisäksi erityisen mielekkäitä olivat teemat ulkoiluun ja musiikkiin liittyen.

Nuorta välittämistä -toiminta integroitiin perustoimintaan. Toiminta suunnattiin kaikille alle 18-vuotiaiden lasten ja nuorten ryhmille. Siihen osallistui koululaisten lisäksi muun muassa päiväkotiryhmiä, perheitä, opiskelijaryhmiä, työpajatoiminnan nuorten ryhmiä sekä harrasteryhmiä. Nuorta välittämistä -toiminnassa järjestettiin 76 välittämisen keikkaa osana Siskojen ja Simojen perustoimintaa. Lapsia ja nuoria osallistui toimintaan 1353 ja ikäihmisiä 2004.

Pop up-mummoloissa ikäihmiset kohtaavat lapsia ja perheitä mukavan yhteisen toiminnan merkeissä. Vuonna 2024 järjestettiin kaksi Pop up -mummolaa yhteistyössä kunnan kanssa, Hyvinkäällä ja Järvenpäässä. Näihin osallistui 17 ikäihmistä ja 360 lasta.



2.2. Välittämisen kampanjat

Yksinäisyyttä lieventävät kampanjat kiinnostavat vapaaehtoisia vuosi vuodelta enemmän, ja monipuoliset osallistumismahdollisuudet houkuttelevat mukaan myös heitä, jotka eivät muuten osallistuisi vapaaehtoistoimintaan. Helposti lähestyttävät kampanjat tavoittavat ihmisiä kaikkialla Suomessa, myös heitä, jotka sosiaalisista, psyykkisistä tai fyysisistä syistä eivät muuten voisi osallistua tai eivät ole aiemmin löytäneet itselleen sopivaa tapaa osallistua.

Vuoden aikana asetetut tavoitteet ylitettiin kirkkaasti. Valtakunnallisessa Joulupostia ikäihmisille -kampanjassa 30 000 vapaaehtoista 153 kunnassa lähetti joulukortteja ikäihmisille, ja osallistujamäärät jatkavat kasvuaan. Joulukorteilla ilahdutettiin noin 120 000 ikäihmistä. Lisäksi Leivo iloa ikäihmisille ja Tehdään yllätyksiä -kampanjat keräsivät 973 vapaaehtoista, jotka toivat iloa 9148 ikäihmiselle. Nämä kampanjat tarjosivat osallistumismahdollisuuksia myös niille, joille kasvokkainen osallistuminen ei ollut mahdollista.

Kampanjoihin osallistui

yli 30 000

vapaaehtoista



2.3 Toiminnan tuloksellisuus ja vaikuttavuus

Toteutimme vaikuttavuuden arviointia toimintaan täsmällisesti kehittämillämme arviointimenetelmillä kyselyin ja havainnoiden.

Vapaaehtoistyötunteja tehtiin arviolta 50 243, ja kun työtunnin nettohyödyksi jää 10,51 euroa (Kansalaisareena 2020), voidaan sen rahalliseksi arvoksi laskea 528 054 euroa.

Vapaaehtoisten kokemat hyvinvointivaikutukset kävivät entistä selkeämmiksi. Jopa satunnainen, lyhytkestoinen ja kertaluontoinenkin osallistuminen tuo energiaa ja hyvää mieltä, mikä kestää useita päiviä. Itsensä merkitykselliseksi kokeminen tuo vapaaehtoisille sisäistä rauhaa ja toivoa siitä, että omaan sekä lähimmäisten hyvinvointiin voi vaikuttaa, vaikka teot olisivatkin hyvin pieniä.

Välittämisen keikkojen tulokset 2024:

Välittämisen keikkoja järjestettiin lähes kolminkertainen määrä tavoitteisiin nähden (tavoite 150). Ikäihmisiä kohdattiin 2,2 kertaa (tavoite 5000) ja vapaaehtoisia 1,2 kertaa (tavoite 2000) enemmän kuin tavoitteissa arvioitiin. Uusien vapaaehtoisten määrä oli 2,1-kertainen tavoitteeseen nähden (tavoite 800).

Uusista vapaaehtoisista 70 % oli ensikertalaisia (2023: 60 %). Noin kolmannes vapaaehtoisista osallistuu keikoille toistuvasti.

Sidosryhmäkyselyn mukaan ikäihmisten yksinäisyys lieveni asteikolla 1–3 arvosanalla 2,93, osallisuus lisääntyi 2,68 ja yhteisöllisyys vahvistui 2,62. Ikäihmiset olivat keikkojen aikana sosiaalisempia ja iloisempia, myös muistisairaat ottivat enemmän kontaktia.

Vapaaehtoisista 94 % arvioi, että ikäihmisten mieliala koheni keikan aikana, ja 91 % suosittelisi osallistumista muille. Vapaaehtoiset kokivat osallistumisen merkitykselliseksi (72 %) ja heille jäi hyvä mieli (92 %).

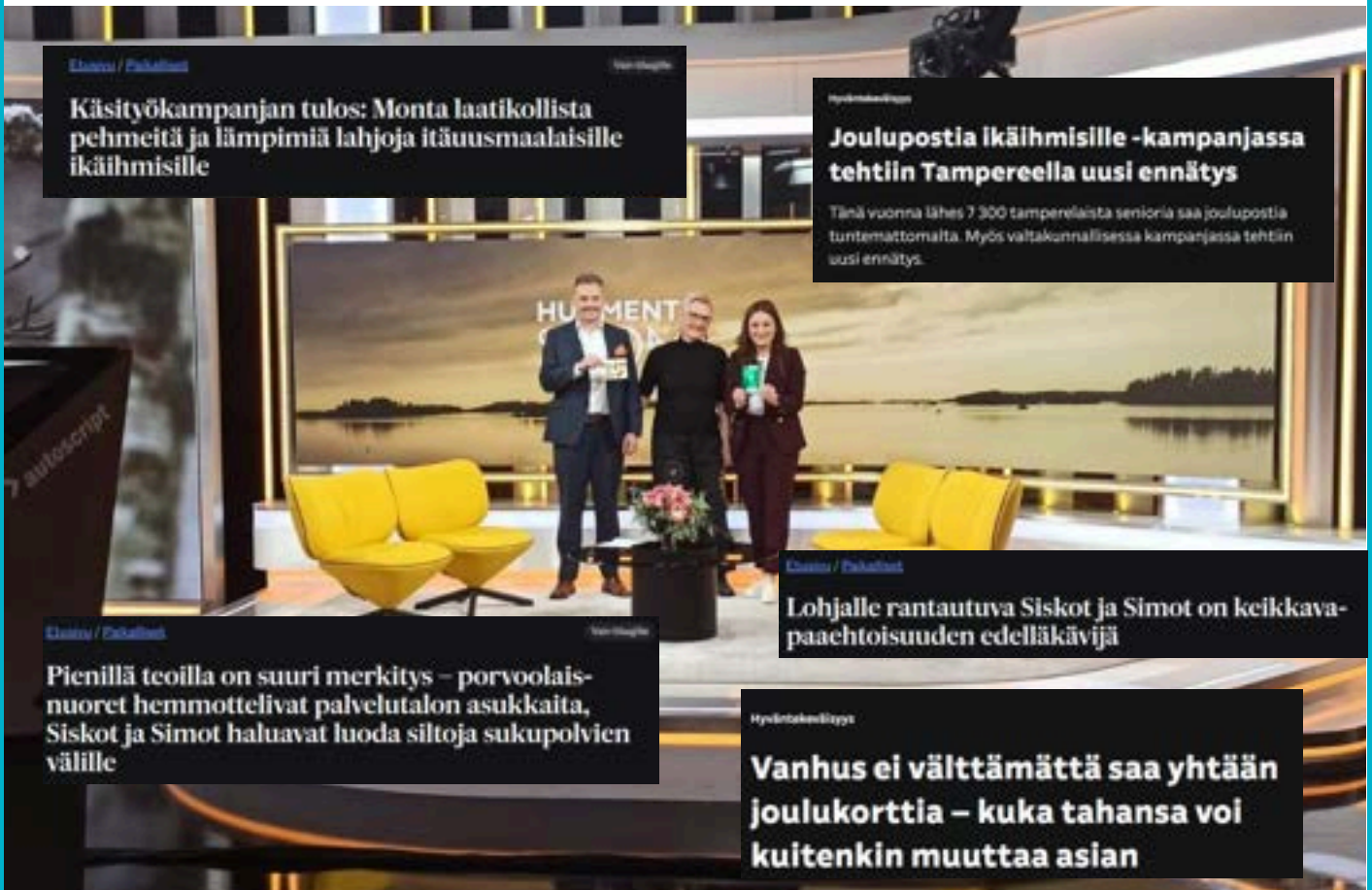


3. Viestintä ja näkyvyys

Vuoden aikana nostimme aktiivisesti esiin tärkeitä ja ajankohtaisia teemoja ja saimme näkyvyyttä tärkeissä kanavissa, kuten Huomenta Suomessa (kuva) ja Yle Radiossa. Viestimme monikanavaisesti somekanavissamme, verkkosivuillamme, uutiskirjeiden kautta ja mediatiedotteilla, mikä vahvisti tunnettuuttamme ja toi esiin välittämisen kulttuuria. Lisäksi avoimet webinaarit tarjosivat alustan keskustelulle ja tietoisuuden lisäämiselle.

Verkko- ja printtimediat tarttuivat ePressissä julkaisemiimme tiedotteisiin sekä tarjoamiimme uutisjuttuihin. Medianäkyvyytemme kasvoi merkittävästi, ja vuoden lopussa mediaosumia oli mediaseurannan mukaan yhteensä 497 – eli 79 enemmän kuin vuonna 2023. Erityisesti Joulupostia ikäihmisille -kampanja herätti median kiinnostuksen, saaden 174 osumaa.

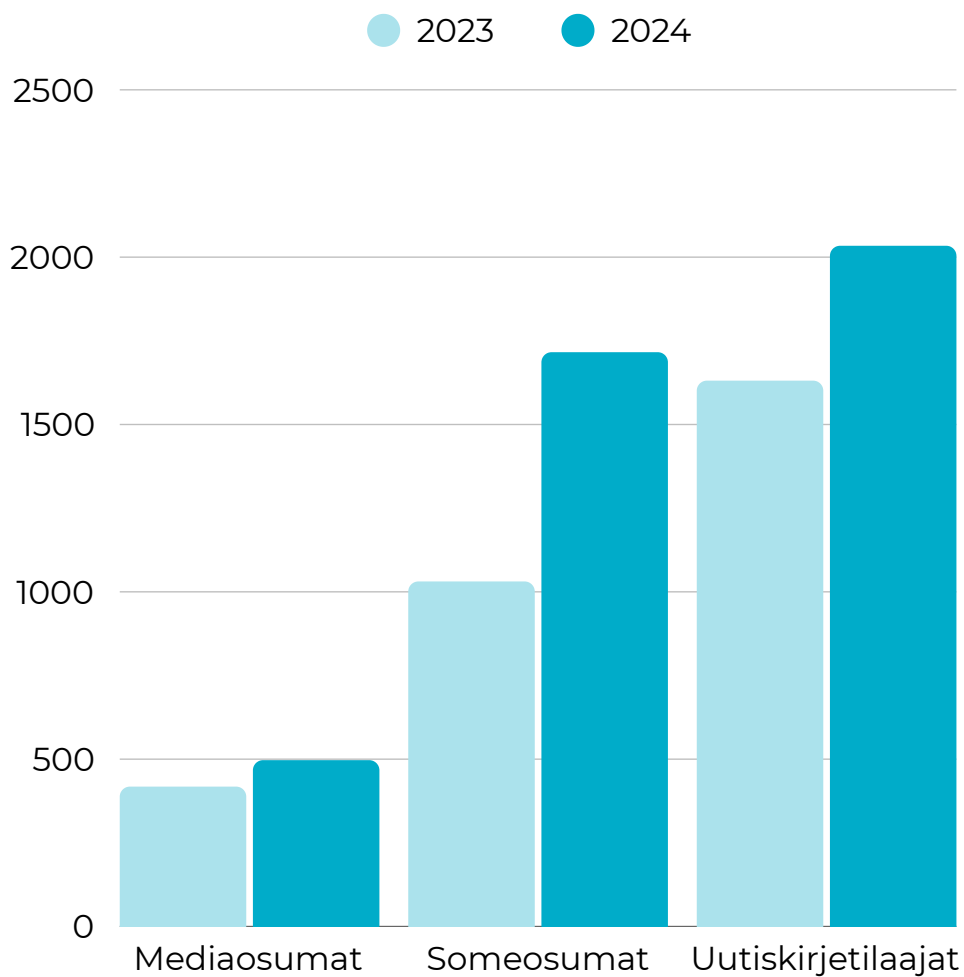
Sosiaalisen median seuraajamäärät kasvoivat tasaisesti, erityisesti kampanjoiden aikana. Vuoden lopussa eri kanavillamme (Facebook pääsivu + paikkakuntien alasivut, Instagram, X ja LinkedIn) oli yhteensä 14 915 seuraajaa. Facebook oli tärkein kanavamme, jossa pääsivulla oli 5 381 seuraajaa ja paikkakuntien alasivuilla hieman vajaa 6 800.



Vuoden lopulla otimme käyttöön LinkedInin, jonka avulla haluamme tavoittaa paremmin työyhteisöjä ja mahdollisia yritysrahjoittajia. Samalla suljimme X-tilimme, sillä sen kävijämäärät olivat laskussa ja alustan muuttuneet käytänteet heikensivät sen houkuttelevuutta.

Sosiaalisessa mediassa erityisesti kampanjamme herättivät aktiivista keskustelua, ja vapaaehtoiset toivat vahvasti esiin tahtotilansa ehkäistä ikäihmisten yksinäisyyttä ja edistää välittämisen kulttuuria.

Lisäksi vuoden aikana lähetettiin yhteensä viisi uutiskirjettä. Vuoden lopussa uutiskirjeellä oli 2034 tilaajaa, joka kasvoi edellisestä vuodesta 403:lla. Uutiskirjeen keskimääräinen avausprosentti oli 44,5%.



4. Kehittämistoiminta

4.1. AKSELI-hanke

AKSELI-hanke (STEA 2022-2024) keskittyi Nurmijärven alueella ikääntyvien miesten sosiaalisen osallisuuden vahvistamiseen pienryhmätoiminnan avulla. Hankkeen viimeisen toimintavuoden aikana perustettiin kolme uutta ryhmää, ja koko hankkeen aikana ryhmissä osallistui yhteensä 66 eri miestä. Kohtaamisia syntyi ohjatuissa ryhmissä 519 ja itsenäisissä jatkoryhmissä 864. Hankkeen puitteissa vapaaehtoistoimijoita oli mukana 40, mukaan lukien järjestötoimijat. Tuloksista ilmeni, että toimintaan osallistuneiden miesten aktiivisuus lisääntyi: syntyi uusia yhteisiä harrastuksia, kuten uimahallikäyntejä, melontaa ja hiihtoa. Asiantuntijavierailut lisäsivät miesten tietoisuutta esimerkiksi tietoturvasta, ja vertaisryhmät edistivät myös terveyteen liittyvien palveluiden käyttöä, kuten eturauhassyövän seulontoja. Ryhmätoiminta madalsi osallistumiskynnystä julkisiin tapahtumiin ja liikennevälineiden käyttöön.

Hankkeen päättyessä toiminta vakiintui osaksi paikallisia rakenteita. Klaukkalaan jäi kolme ryhmää osana kirjastotoimintaa, Rajamäelle kaksi itsenäistä ryhmää ja Kirkonkylään yksi itsenäisesti toimiva ryhmä. Hankkeen päätöstilaisuus pidettiin marraskuussa 2024, ja siihen osallistui noin 40 miestä. Hankkeen toiminnasta tiedotettiin muun muassa Siskojen ja Simojen kuntawebinaarissa sekä paikallisessa mediassa.



AKSELI-hankkeen päätösjuhlassa projektipäällikkö Mari Huusko ja osallistuneita miehiä.



Projektityöntekijä Satu Kauppinen AKSELI-hankkeen miesten kanssa

Hankkeen tavoitteena oli tavoittaa 40 miestä vuonna 2024, mutta lopulta osallistujia oli yli 50. Ryhmävetäjien kouluttaminen ei toteutunut odotetusti, sillä osallistujat eivät halunneet ottaa tätä roolia, eikä ulkopuolisen vetäjän palkkaaminen ollut luontevaa. Monialaisen verkostoyhteistyön kehittämisessä kohdattiin haasteita, mutta yhteistyö kirjaston kanssa mahdollisti osan ryhmistä juurtumisen kunnan palveluihin.

Hanke osoitti, että ohjattu pienryhmätoiminta soveltuu hyvin osaksi Siskot ja Simot ry:n toimintaa. Onnistuminen edellytti kohderyhmän erityislaadun tunnistamista, viestintäosaamista sekä ohjaus- ja kehittämisosaamista. Hankkeen hallinnollisia toimia jatkuu vuoden 2025 puolelle.

4.2. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehittäminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen avustuksella toteutimme ja kehitimme Välittämisen keikka -toimintaa hyvinvointialueella tavoitellen erityisesti kotona asuvia ikäihmisiä ja selvitettiin myös etäkohtaamisten mahdollisuuksia. Toimintojen aktiivinen toteutusaika osa-aikaisen työntekijän toimesta oli toukokuusta joulukuuhun. Toimintakauden aikana toiminnassa toteutui 15 Välittämisen keikkaa, joissa tavoitettiin 529 ikäihmistä (tavoite 200) ja 78 vapaaehtoista (tavoite 80). Kokemus antoi tietoa alueen ominaispiirteistä erityisesti kotona-asuvien ikäihmisten tavoittamiseksi, joita voidaan tulevaisuudessa edistää.



Järvenpään Pop-up Mummola kutsui lapset leikkimään vapaaehtoistemme kanssa

5 Henkilöstö

Henkilöstö oli vuoden aikana sitoutunutta, kehittämishaluista ja työskenteli hyvällä yhteishengellä. Vuoden aikana johtamisresurssia kohdennettiin erityisesti henkilöstöjohtamiseen, perehdytysprosessien kehittämiseen ja palkkatuettujen toimintakoordinaattoreiden yksilöllisiin tuen tarpeisiin. Henkilöstön ennätysellinen määrä ja muutokset pitkäaikaisten työntekijöiden työsuhteissa lisäsivät perehdytysten tarvetta ja muuta henkilöstöhallintoa. Käyttöön otettiin henkilöstöohje. Henkilöstöresurssia kohdentui myös uusien rahoitusten hakemiseen ja kumppanuuksien kehittämiseen.

Siskojen ja Simojen pitkäaikainen toiminnanjohtaja Eero Väisänen (kuvassa) jäi eläkkeelle viihdyttävien juhlien saattelemana. Kuukauden toiminnallisen perehdytysjakson jälkeen uutena toiminnanjohtajana aloitti 1.4.2025 Hanna Simola (kuvassa). Järjestön STEA rahoitetussa toiminnassa työskenteli toiminnanjohtajan lisäksi kaksi aluepäällikköä Niina Kilpiäinen (Uusimaa) ja Sari Turpeinen (muu Suomi) sekä viestintäkoordinaattori. Viestintäkoordinaattorin tehtävässä oli lyhyt palkanmaksun päällekkäisyys perhevapaalle jääneen Sonja Raskin ja sijaisen Petra Vesalainen kanssa.

Hankerahoitusten mahdollistamana toiminnassa työskenteli Akseli -hankkeessa (STEA) koko vuoden projektipäällikkö Mari Huusko ja projektityöntekijä Satu Kauppinen sekä Vantaa - Kerava hyvinvointialueen rahoittamana kohtaamiskoordinaattori Marika Järvinen ajalla toukokuu-joulukuu. Paikka Auki (STEA) -hankkeessa työskenteli järjestötyöntekijä Laura Niska helmikuusta alkaen.

Selvitimme aktiivisesti ja ennakoimme työllisyyspalvelualueiden uudistusta työllistäen palkkatukityöntekijöitä aikaisempaa enemmän. Kaikille suunnitelluille toimintapaikkakunnille ei saatu toimintakoordinaattoria. Toimintaa pystyttiin kuitenkin käynnistämään uusille paikkakunnille ja siten ainakin hetkellisesti lisäämään resurssia ennen muutoksia palkkatukiin. Vuoden aikana muodostimme kumppanuuksia ja tilannekuvaa vuoden 2025 alussa aloittavien työllisyysalueiden ja valmistelevien yhteyshenkilöiden kanssa.



Tilikaudella yhdistyksen palveluksessa oli keskimäärin 22 henkilöä. Vuoden aikana henkilöstöön kuului 32 eri henkilöä. Heistä toimintakoordinaattoreina työskenteli 23 eri henkilöä määräaikaisissa palkkatukijaksoissa sekä työkokeilujaksoina 5 kuukauden verran. Lisäksi paikallisilla rahoituksilla pystyttiin tarjoamaan tukityöllistämisyksikön jälkeen tuntityönä toimintakoordinaattoreiden tehtäviä, yhteensä muutamien kymmenien tuntien verran vuoden aikana.

Henkilötyövuodet tehtäväkohtaisesti:

Keskushallinto	5,3 htv
Toimintakoordinaattorit työsuhteessa	8,4 htv
Toimintakoordinaattorit työkokeilussa	0,4 htv
Hankkeiden henkilöstö	3,5 htv

Yhteensä henkilötyövuosia koko vuoden aikana 17,2 htv.

Henkilöstön kesken pidettiin vuoden aikana kolme tiimipäivää, joissa yhdistyivät toiminnan kehittäminen ja virkistys. Vasemmassa kuvassa kevään tiimipäivä Keravalla ja oikeassa kuvassa syksyn tiimipäivä Porvoossa.



6. Organisaatio ja yhteistyökumppanit

Toimintaympäristön muutokset, kuten TE-uudistus, haastoivat vuoden 2024 toimintaa. Kunnissa ja HVA:illa olleet yhteyshenkilöt joutuivat luopumaan koordinoinnista osana työnkuviaan. Kuntien ja HVA:n kumppanuusroolit ja panostus yhteistyöhön olivat muutosten myllerryksessä. TE -uudistus ja rahoituspohjan epävakaus kuormittivat resursseja. Palkkatuen tulevaisuuden epäselvyydet lisäsivät ennakoivien toimenpiteiden tarvetta vaikuttavan toiminnan turvaamiseksi.

Vuonna 204 jäsenmaksun maksaneita jäseniä yhdistyksellä oli 14.

Ansioituneita vapaaehtoisia palkittiin ansiomerkein. Vuonna 2024 palkitut vapaaehtoiset ovat listattuna alle ja näkyvät kuvissa.



Vuoden Sisko
Tupu Pekkarinen
Lahti



Vuoden tsemppari
Jukka Hyypiö
Nurmijärvi



Vuoden tulokas
Olli Yli-Harja
Nurmijärvi

Halusimme kiittää vapaaehtoisiamme heidän arvokkaasta panoksestaan ja tarjota heille mahdollisuuden rentoutua ja verkostoitua, joten järjestimme heille lämminhenkiset etäpikkujoulut. Illan aikana ohjelmassa oli kevyttä viihdettä, mukavaa yhdessäoloa ja mahdollisuus tutustua muihin vapaaehtoisiin rennossa ilmapiirissä. Vaikka tapahtuma toteutettiin etäyhteyksien välityksellä, pyrimme luomaan tunnelman, jossa kaikki saivat nauttia juhlan hengestä ja yhteisöllisyydestä.

6.1. Hallitus

Yhteisön taustalla olevan yhdistyksen toimintaa ohjaa yhdistyksen hallitus, jonka tehtävänä on tukea yhteisön ja sen vapaaehtoisten toimintaa ja luoda sille toimintaedellytyksiä. Hallitus vastaa myös yhdistyksen taloudenhoidosta ja hallinnosta.

Hallitus 2023-2024

- Eveliina Nygren, pj
- Raija Kallioinen, vpj
- Leena Alanko
- Lauri Ollari
- Eemeli Peltonen
- Ritva Pihlaja
- Jenni Sipola

Varajäsenet

- Jaana Kosunen
- Erkki Kukkonen
- Jarmo Salminen

Hallitus 2024-2025

- Eero Väisänen, pj
- Eveliina Nygren, vpj
- Leena Alanko
- Raija Kallioinen
- Lauri Ollari
- Eemeli Peltonen
- Ritva Pihlaja

Varajäsenet

- Jaana Kosunen
- Jarmo Salminen
- Jenni Sipola

Hallitus piti vuoden aikana yhteensä kuusi kokousta. Lisäksi hallitus ja tiiminvetäjät osallistuivat yhteiseen strategiapäivään.

6.2. Verkostoyhteistyö ja muut osallistumiset

Jäsenyydet muissa yhteisöissä:

Hyvinvointiala Hali ry, Keski-Uudenmaan yhdistysverkosto ry, Hyvinkään yhdistykset ry, Kansalaisareena ry, Savonlinnan seudun kolomonen, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry

Toimintaa toteuttivat yhteistyössä kanssamme: Turun

lähimmäispalveluyhdistys, Keski-Uudenmaan Omaishoitajat ry.

Joulupostikampanjaa koordinoivat kuntien eritoimialoilla mm. kirjastot, oppilaitokset, kansalaisopistot.

Erityistä toiminnallista yhteistyötä kanssamme tehneet kunnat ja kaupungit,

mm: Hyvinkää, Tuusula, Vantaa, Järvenpää, Rauma, Porvoo, Mäntsälä, Pornainen

Yhteisön työntekijät edustivat yhdistystä mm. seuraavissa verkostoissa:

- Suomen Ladun Hyvinvointia ulkoilusta -hankkeen ohjausryhmä
- Sosten toiminnanjohtajaverkosto
- Toiminnanjohtajaseura
- Keski-Uudenmaan Valikkoverkosto (vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreiden verkosto)
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöjen neuvottelukunta
- Keski-Uudenmaan Ikäverkosto
- Keski-Uudenmaan etsivän vanhustyön verkosto
- Hyvinkään valikkoryhmä
- Kansalaistoiminnan johtamisen verkosto
- Keusoten valtionosuushankkeiden (uusi sotekeskus ja rakenneuudistus) ohjausryhmä
- Sote-järjestöjen Yksinäisyysverkosto

Muut tilaisuudet ja yhteistyö:

Yhdistystä edustettiin useissa eri tilaisuuksissa ja yhteistyöverkostoissa. Valmistelimme hankehakemuksia ja yhteistyötä useiden järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa. Järjestimme Välittämisen webinaarin, jossa ikäihmisten yksinäisyys ja siihen vaikuttavia kansalaistoiminnan mahdollisuuksia tuotiin esiin eri alojen ammattilaisille ja vapaaehtoisuudesta kiinnostuneille. Webinaariin osallistui 135 henkilöä.

Aluepäällikkö teki huhtikuussa matkan Tampereelle, Jyväskylään, Savonlinnaan ja Kuopioon sekä elokuussa vierailut Raumalle ja Turkuun. Paikkakunnilla toteutettiin ideointipajoja, joissa etsittiin uusia vapaaehtoisia, suunniteltiin Välittämisen keikkoja ja kehitettiin toimintaa.

Helmikuussa Välittämisen kansanliikkeen työpajaan osallistui eri alojen asiantuntijoita, yhteensä 20, kehittämään edelleen pop up -vapaaehtoisuudesta kumpuavaa valtakunnallista muutosta kohti välittävää ja osallistavaa yhteiskuntaa. Työpajassa keskityttiin Välittämisen SM-kisan konkretisoitumiseen vuoden 2025 aikana.

Järjestimme myös vappuetkot/avoimet ovet toimistollamme Järvenpäässä. Uutta toiminnanjohtajaa kävi tervehtimässä 30 vierailijaa.



Välittämisen
webinaariimme osallistui

135

henkilöä

7. Talous

Vuonna 2024 yhdistyksemme sai perustoiminnan pääasiallinen rahoittaja oli Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEA. Lisäksi saimme toimintaan muuta rahoitusta paikallisten toimintojen toteuttamiseen sekä lahjoituksia toiminnan toteuttamiseksi.

Avustuskohde	Myönnetty avustus 2024
Perustoiminta (AK7384)	293 531,00 €
Akseli -hanke (Nurmijärvi, C9747)	140 000,00 €
Paikka auki (työllistämishanke, C11973)	34 800,00 €
Hyvinkään kaupunki, Välittämisen keikka -toiminta	25 250,00 €
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Välittämisen keikka -toiminnan kehittäminen	23 000,00 €

Muut alle 10 000 € avustukset (yhteensä 22 900 €).

Kunnat ja kaupungit: Tuusulan kunta, Helsingin kaupunki, Järvenpään kaupunki, Tampereen kaupunki, Nurmijärven kunta, Lahden kaupunki, Porvoon kaupunki, Keravan kaupunki, Hyvinkään kaupunki (kohdeavustus ja osallistavabudjetointi)

Hyvinvointialueet: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Muut yhteisöt: Järvenpään seurakunta

Lisäksi muita yritys- ja yksityislahjoituksia.

Yhdistyksemme sai palkkatukea toimintakoordinaattoreiden työllistämiseksi, yhteensä noin 248 000 euroa.

Yhdistyksen tilinpäätöksen mukaan yhdistyksen varsinaisen toiminnan kulut olivat 822 700 euroa ja tuotot yhteensä 813 617 euroa.

Oman varainhankinnan nettotuotto oli 8 543,13 euroa. Tilikauden alijäämä on -487,46 euroa. Oma pääoma vuoden lopussa oli 42 027,97 euroa.

Siskot ja Simot

Luovan välittämisen yhteisö



www.siskotjasimot.fi

SISKOT
JA
SIMOT
Luovan välittämisen yhteisö